

CURSO LEGISLAÇÃO E PRÁTICA DO ESOCIAL, EFD REINF E DCTFWEB

Justificativa

O eSocial reduzirá a burocracia, mas aumentará a responsabilidade no envio de informações, qualificação profissional e mudança de cultura organizacional.

O eSocial terá grande impacto na gestão das Organizações, pode se tornar uma oportunidade de melhoria dos processos internos e das gestões de informações que envolvem os empregados e sistemas de Recursos Humanos

Objetivo Geral

Desenvolver as competências necessárias para a implantação e manutenção do eSocial nos Órgãos Públicos.

Objetivos Específicos

- Interpretar as Normas e Atos publicados e do processo de substituição de diversas Obrigações Acessórias;
- Aplicar a legislação fiscal, previdenciária e trabalhista, detalhando os leiautes dos Eventos do e Social;
- Identificar as inconformidades legais, através dos registros em Sistemas
- Aplicativos, em relação às rotinas e procedimentos na empresa/entidade;
- Orientar aos Participantes, o cumprimento desta nova Obrigação Acessória Fiscal, Previdenciária e Trabalhista, suas transmissões, providências em retificações e manutenção das informações à disposição dos Órgãos Fiscalizadores.
- Apresentar o funcionamento do eSocial, obrigação imposta pelo Decreto
- 8.373/14.
- Orientar na elaboração do mapeamento de processos para garantir informações corretas na plataforma do eSocial.

Público Alvo

Profissionais das áreas de departamento de pessoal, recursos humanos e demais interessados no tema.

Conteúdo Programático

Introdução

- Cronograma de Implantação
- Órgãos Envolvidos
- Princípios do eSocial
- Cenário Atual
- Quem está obrigado
- Atividades que serão afetadas
- Atualização cadastral
- Prestação das Informações
- Implantação do eSocial

O que é eSocial?

- Legislação e o eSocial
- Cenário Atual
- Quem está obrigado ao eSocial
- Base normativa para o envio de dados por meio do eSocial.
- Como o sistema funcionará na prática
- Objetivos e vantagens do eSocial
- Eventos do eSocial
- Classificação e Periodicidade Envio
- Transmissão e Validação dos Eventos
- Retificação, Alteração e Exclusão dos Eventos
- Certificado Digital

Arquitetura do eSocial

- Agrupamento das informações dentro do eSocial (todos os eventos)
- Modelo operacional (RET)
- Desenho da arquitetura (temporalidade dos arquivos, regras de validação dos eventos)
- Protocolo de Envio e Recibo Entrega do Evento
- Ambientes do eSocial
- Identificação do Trabalhador e do Empregador
- Apresentação das Tabelas

Como Prestar as Informações ao eSocial?

- Prestação das Informações
- Eventos do eSocial
- Classificação e Periodicidade Envio
- Transmissão e Validação dos Eventos
- Retificação, Alteração e Exclusão dos Eventos
- Certificado Digital - Protocolo de Envio e Recibo Entrega do Evento
- Ambientes do e-Social - Identificação do Trabalhador e do Empregador Penalidades pelo descumprimento das legislações e-Social e seus reflexos na Receita Federal/INSS/FGTS

Apresentação das Tabelas e Eventos do eSocial para Órgãos

Públicos

- Informações do Empregador/Contribuinte/Órgão Público Tabela de Rubricas.
- Tabela de Cargos/Empregos Públicos.
- Tabela de Carreiras Públicas.
- Tabela de Processos Administrativos/Judiciais.
- Remuneração de trabalhador vinculado ao Regime Geral de Previdência Social.
- Remuneração de servidor vinculado a Regime Próprio de Previdência Social.
- Benefícios
- Entes públicos.

Por onde começar?

- O que é Consulta Qualificação Cadastral (CQC)
- Responsabilidades das informações na organização
- Regras da qualificação cadastral
- Carga Inicial das informações;
- Número de Identificação Social (NIS)
- Validações realizadas pela consulta de qualificação cadastral
- Quem necessita realizar a consulta de qualificação cadastral
- Tipos de Consultas
 - Consultas online
 - Consultas por lote
- Tratamento das inconsistências
 - Orientações em casos de divergências no CPF
 - Orientações em casos de divergências no NIS Importância da revisão de processos

Como ficam os pagamentos?

- Abertura da folha de pagamento;
- Incidências e classificação de rubricas;
- Cálculo/lançamentos dos proventos/descontos
- Declaração de Débitos e Créditos tributários federais (DCTF Web)
- Desoneração da folha de pagamento

- Situação sem movimento

Histórico Laboral dos Trabalhadores

- Admissão
- Alterações cadastrais e contratuais
- Trabalhadores sem vínculo (TSV)
- Eventos ligados à saúde e à segurança do trabalho

Documentação do eSocial

- Manual de Orientações eSocial - <https://portal.esocial.gov.br>
- Normas Técnicas
- Notas de Documentação Evolutiva - NDE
- Mensagens do sistema

Apresentação do Portal eSocial Web e Gerenciador Integrador e-Social

- Acessar o portal
- Apresentar todas as ferramentas que o portal dispõe
- Apresentar as ferramentas do Gerenciador Integrador e-Social
- Simular o cadastramento de vínculo
- Apresentar onde estão as informações da folha (abertura e encerramento)
- Apresentar alguns erros de retorno do e-Social

EFD Reinf

- Visão geral do Sistema Público de Escrituração Digital – SPED
- Conceito sobre EFD Reinf
- Implicações da EFD Reinf na DCTFWeb
- Informações substitutas
- Obrigatoriedade
- Cronograma
- Penalidades
- Cruzamento EFD Reinf X eSocial

Instrutora

Márcia Verônica Monteiro Silva

Graduação em Pedagogia (2005 - UFRN). Certificação de Multiplicadores em Gestão de Pessoas do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (2008 - ESAF). Pós-Graduação Lato Sensu: Especialização em Negociação Coletiva (2011 - UFRGS). Licenciatura em Letras - Língua Portuguesa e Libras (2020 - UFRN). Artigo - Relato de experiência, intitulado: Visibilidades no Contexto da Surdez dentro do Programa de Residência Pedagógica (2019 - UFRN). Artigo Publicado na Revista Research, Society and Development, v. 9, n.1, e166911771, 2020 - Visibilidades no contexto surdo dentro do Programa de Residência Pedagógica. Curso de Libras - Língua Brasileira de Sinais 180h (2019, Centro Estadual de Capacitação de Educadores e de Atendimento às Pessoas com Surdez - CAS). Curso de Aperfeiçoamento em Tecnologia na Educação, Ensino híbrido e Inovação Pedagógica (2021 - UFC). Curso: Didática para Facilitação de Aulas Remotas (2022 - ENAP). Analista em eSocial - (2020 - Aline Portela). MBA - Gestão Trabalhista e Previdenciária. Especialização em Neurociências aplicadas aos Negócios/FELCS/UFRN/Lato Sensu. Atuação como instrutora no Sistema SIAPE – Sistema Integrado de Administração em Recursos Humanos em mais de 200 Órgãos da Administração Direta, Autárquica e Fundacional. Atuação como instrutora e palestrante no Curso eSocial para Órgãos Públicos – Sistema de Escrituração Fiscal, Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhista. Atuação como instrutora e palestrante no Curso Reforma da Previdência e Novas Regras para o Serviço Público Atuação como instrutora no Sistema SIAPE, em diversos cursos: Folha de Pagamento Aplicada ao Sistema SIAPE, SIAPE/SIAPECAD, Módulos do SIGEPE, Aposentadoria e Pensão Aplicada ao Sistema SIAPE.

Informações e inscrições:

Data: 11 e 12 de abril de 2024

Horário: 8:00 às 12:00 e 13:30 às 17:30.

Cidade: Campo Grande/MS

Local: Indaiá Park Hotel - Av. Afonso Pena, 354 – Bairro Amambai

Incluso: Pasta, Apostila, Caneta, Bloco de Anotações, Certificado e Coffee Break. **Trazer notebook.**

Carga Horária: 16 h/a.

Investimento: R\$ 1.980,00

Contato: 0800 724 7720 ou 67 3348 3300

E-mail: contato@supercia.com.br

Dados para Empenho:

Supercia Capacitação e Marketing EIRELI.

CNPJ: 11.128.083/0001-15

Av. Eduardo Elias Zahran, 420 - Jardim Paulista – Campo Grande - MS - 79050-000

Certidões Negativas: <http://www.supercia.com.br/certidoes>

Dados Bancários:

Banco do Brasil: Ag. 2936-X c/c: 132867-0

Importante:

Política de cancelamento ou adiamento de inscrições de cursos:

Por Iniciativa da **SUPER CURSOS:** o curso poderá ser cancelado ou adiado por falta de quórum ou outras razões, com 24 horas de antecedência da data prevista para seu início.

Por Iniciativa do Participante: O cancelamento deverá ser solicitado até 72 horas de antecedência do início do curso, após este prazo não haverá devolução do valor pago. Há possibilidade de substituição do participante.